

ПРИНЯТО

на общем собрании
трудового коллектива
МАДОУ № 184
Протокол № 1 от 24.02.2022



М.Н. Шиляева

ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
г. Хабаровска «Детский сад комбинированного вида № 184»

1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт МАДОУ № 184 (далее – учреждение), регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными федеральными законами, порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также другие вопросы, связанные с регулированием трудовых отношений.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка введены с целью повышения производительности труда, качества работы и эффективности производства, укрепления трудовой дисциплины, рационального использования рабочего времени.

1.3. Дисциплина труда - обязательное для всех работников учреждения подчинение правилам поведения, установленным трудовыми договорами, настоящими Правилами внутреннего трудового распорядка (в дальнейшем Правила), а также творческое отношение к своей работе и обеспечение ее высокой эффективности и качества.

Дисциплина труда обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной, производительной работы. Ответственное отношение к труду формируется методами воспитания, убеждения, а также поощрением за добросовестный труд.

К нарушителям трудовой дисциплины учреждения применяются меры материального и морального воздействия администрацией учреждения (в дальнейшем - Работодатель) и трудовым коллективом.

1.4. Вопросы, связанные с применением Правил, решаются Работодателем в пределах предоставленных ему прав, предусмотренных действующим законодательством.

2.3. , .

1) , :

2) ; , ,

3) , ; ,

2.4. , , 5 , .

2.5. , .

2.6. , , , , , .

2.7. - , , , , , .

- , , , , , ;

- , , , , , ;

- , , , , , ;

- , , , , , ;

- , , , , , ;

- , , , , , ;

- , , , , , ;

- , , , , , ;

2.8. , , , , , .

2.16. ()

2.17.

2.18.

. 127

()

2.19.

2.20.

(66.1)

2.21.

(66.1)

2.22.

3.5.

1)

2)

3)

4)

5)

6)

7)

8)

9)

10)

11)

12)

;

13)

,

3.6.

.

,

3,

,

,

,

,

.

3.7.

:

1)

;

2)

;

3)

,

;

4)

,

,

-

;

5)

,

;

6)

,

,

,

;

7)

,

,

3.8.

.

(),

,

,

,

,

()

()

, -

,

,

,

,

,

,

,

-

,

,

,

()

.

()

4.

4.1.

, , - , -

4.2.

, , ,

4.3.

, () , , , ,

5.

5.1. _____ :

- 1) , ;
- 2) , ;
- 3) , , ;
- 4) , ;
- 5) , , , ;
- 6) , , ;
- 7) , , ;
- 8) , , , ;
- 9) , , , ;
- 10) , , ;

11)

5.2. _____ :

1)

2)

3)

4)

5)

6)

7)

8)

9)

10)

11)

12)

5.3. _____ :

-

-

7.

7.1.

1)

2)

3)

4)

5)

6)

7.2.

1)

2)

3)

4)

5)

6)

7)

8)

(

9)

10)

;

:

,

,

;

;

;

;

,

-

,

;

.

:

,

,

;

,

;

,

,

,

,

;

,

,

;

,

,

,

;

;

,

,

,

,

;

,

;

,

;

,

,

.);

,

;

,

;

,

,

;

11)

,
,
;

12)

.
,
;

13)

;

14)

.
,

8.

8.1.

,
,

,
,

8.2.

, - .

2

()

.

25

, - 36 ,

- 20
(1)

8. .

-

40
(1).

8.4.

1 14.00-15.00.

8.5.

.
:

-

;

-

;

-

;

8.6.

,

8.7. (, .) ,

8.8. , .

8.9. , , .

8.10. - . -

, . , .

8.11. , 16 , . ,

8.12. , 120 ,

() , . (

8.13.) : -

- ;

- ;

- ;

8.14. , .

8.15.

8.16.

8 . . .)
 - 50 (42 . . +
 - 64 (56 . . +8 . . .)
 - 50 (42 . .
 +8 . . .)
 - 64 (56 . .
 +8 . . .)
 - 50 (42 . .
 . +8 . . .)
 - 64 (56 . .
 +8 . . .)
 - 50 (42 . .
 . +8 . . .)
 - 64 (56 . .
 +8 . . .)
 - 50 (42 . .
 . +8 . . .);
 - 64 (56 . .
 +8 . . .)
 - 64 (56 . . +8 . . .);
 - 36 (28 . . +8 . . .).

8.17

(. 117)

8.18.

14

8.19.

- 35

;

- () - 14
- ; () ,

- , - 14 ;
- - 60 ;

- , ; , 14 -
14 , - 14 -

9.

9.1.

, (,),
(, ().

9.1.1.

9.2.

9.3.

15 30 : 15 :
; 30 , 20% .

() .

9.4.

9.5.

9.6.

11.

11.1.

,

.

11.2.

:

1)

;

2)

;

3)

.

,

,

.

11.3.

.

,

.

11.4.

.

,

,

,

,

.

,

,

,

,

,

,

-

-

,

.

,

,

.

11.5.

.

.

,

,

,

11.6.

.

..

11.7. ()

()

11.8.

11.9.

11.10.

12.

12.1.

12.2.

12.3.

12.4.
